(2) Порез на приход од самосталне дјелатности плаћа се по стопи од 10%.

(3) Порез на дохотке из члана 3. став 1. т. 3), 4), 5) и 7) овог закона плаћа се по стопи од 13%.

(4) Порез на доходак малог предузетника и доходак из страних извора плаћа се у складу са посебним одредбама овог закона".

Члан 2.

У члану 10. у ставу 3. у тачки 1) број: "8.400" замјењује се бројем: "12.000".

Члан 3.

У члану 11. послије става 1. додаје се нови став 2, који гласи:

"(2) Користима из радног односа не сматрају се:

1) посебни љекарски прегледи по основу посебних прописа,

2) систематски контролни љекарски прегледи за све запослене,

3) премије колективног осигурања које за своје раднике уплаћује послодавац за случајеве повреде на радном мјесту и при доласку на посао и одласку са посла".

Члан 4.

Члан 12. брише се.

Члан 5.

Члан 13. мијења се и гласи:

"Пореска основица пореза на доходак од личних примања представља збир бруто личних примања из члана 11. став 1. овог закона".

Члан 6.

Послије члана 24. додаје се нови члан 24а, који гласи:

"Члан 24а.

Мали предузетник је дужан да до 10. у мјесецу поднесе пореску пријаву за претходни мјесец, у којој се исказује укупно остварени приход малог предузетника и обрачунати порез на доходак малог предузетника".

Члан 7.

Послије члана 25. додаје се нови члан 25а, који гласи:

"Члан 25а.

(1) Порез на доходак од самосталне дјелатности плаћа се аконтативно, мјесечно, до 10. у мјесецу за претходни мјесец, а на основу података из годишње пореске пријаве за претходну пореску годину.

(2) Уколико порески обвезник планира да ће у текућој години остварити већи или мањи доходак, може поднијети захтјев за утврђивање аконтације пореза на доходак у складу са планом.

(3) Порески обвезник пореза на доходак од самосталне дјелатности, осим малог предузетника, који у току године започне обављање самосталне дјелатности, дужан је да поднесе пореску пријаву са процјеном прихода и расхода до краја прве пореске године, као и процјену мјесечне аконтације пореза на доходак од самосталне дјелатности, најкасније у року од 30 дана од дана уписа у регистар надлежног органа, односно од дана почетка обављања дјелатности".

Члан 8.

Послије члана 72. додаје се нови члан 72а, који гласи:

"Члан 72а.

На дохотке од личних примања који су остварени прије ступања на снагу овог закона примјењиваће се одредбе закона који је био на снази посљедњег дана у мјесецу за који се исплаћује доходак од личних примања".

Члан 9.

Овај закон објављује се у "Службеном гласнику Републике Српске", а ступа на снагу 1. јануара 2022. године.

Број: 02/1-021-1063/21
15. децембра 2021. године
Бањалука

Потпредсједник
Народне скупштине,
Денис Шулић, с.р.

2238

На основу члана 80. став 1. тачка 4. Устава Републике Српске, д о н о с и м

У К А З
О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ДОПРИНОСИМА

Проглашавам Закон о измјенама и допунама Закона о доприносима, који је Народна скупштина Републике Српске усвојила на Двадесет шестој посебној сједници, одржаној 15. децембра 2021. године, а Вијеће народа 23. децембра 2021. године констатовало да се усвојени Закон о измјенама и допунама Закона о доприносима не односи на витални национални интерес ниједног од конститутивних народа у Републици Српској.

Број: 01-020-4533/21
24. децембра 2021. године
Бањалука

Предсједник
Републике,
Жељка Цвијановић, с.р.

З А К О Н
О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ДОПРИНОСИМА

Члан 1.

У Закону о доприносима ("Службени гласник Републике Српске", бр. 114/17, 112/19 и 49/21) у члану 6. у тачки 3) послије ријечи: "права," додају се ријечи: "права сродних ауторском праву и права индустријске својине,".

Члан 2.

У члану 16. у ставу 2. ријечи: "тачка 7)" замјењују се ријечима: "т. 4) и 7)".

Члан 3.

У члану 22. у ставу 1. у тачки 2) број: "12%" замјењује се бројем: "10,2%".

Члан 4.

Послије члана 31. додаје се нови члан 31а, који гласи:

"Члан 31а.

На лична примања која су остварена прије ступања на снагу овог закона примјењиваће се одредбе закона који је био на снази посљедњег дана у мјесецу за који се исплаћују та лична примања".

Члан 5.

Овај закон објављује се у "Службеном гласнику Републике Српске", а ступа на снагу 1. јануара 2022. године.

Број: 02/1-021-1065/21
15. децембра 2021. године
Бањалука

Потпредсједник
Народне скупштине,
Денис Шулић, с.р.

2239

На основу члана 80. став 1. тачка 4. Устава Републике Српске, д о н о с и м

У К А З
О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О РАДУ

Проглашавам Закон о измјенама и допунама Закона о раду, који је Народна скупштина Републике Српске усво-

јила на Двадесет шестој посебној сједници, одржаној 15. децембра 2021. године, а Вијеће народа 23. децембра 2021. године констатовало да се усвојени Закон о измјенама и допунама Закона о раду не односи на витални национални интерес ниједног од конститутивних народа у Републици Српској.

Број: 01-020-4534/21
24. децембра 2021. године
Бањалука

Предсједник
Републике,
Жељка Цвијановић, с.р.

ЗАКОН
О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О РАДУ

Члан 1.

У Закону о раду ("Службени гласник Републике Српске", бр. 1/16, 66/18 и 91/21 - Одлука Уставног суда Републике Српске) у члану 120. став 1. мијења се и гласи:

"(1) Радник остварује право на бруто плату, у складу са законом и колективним уговором".

У ставу 6. послије ријечи: "у складу са" додају се ријечи: "колективним уговором,".

Члан 2.

Члан 121. мијења се и гласи:

"(1) Плата из члана 120. став 1. овог закона састоји се од основне плате и увећања плате прописаних овим законом, колективним уговором и уговором о раду, пореза на доходак и доприноса.

(2) Законом, колективним уговором или уговором о раду може се одредити другачији начин одређивања плате који не може бити неповољнији за радника од начина обрачуна плате из става 1. овог члана.

(3) Плата из става 1. овог члана умањена за порез на доходак и доприносе је нето плата радника".

Члан 3.

Послије члана 121. назив Одјељка 2: "2. Плата за обављени рад и вријеме проведено на раду" мијења се и гласи: "2. Основна плата".

Члан 4.

Члан 122. брише се.

Члан 5.

Члан 123. мијења се и гласи:

"(1) Основна плата одређује се на основу услова потребних за рад на пословима за које је радник закључио уговор о раду утврђених колективним уговором, општим актом и времена проведеног на раду.

(2) Елементи за одређивање плате из става 1. овог члана су коефицијенти сложености посла и цијена рада, уколико законом и колективним уговором није другачије уређено.

(3) Уколико цијена рада за подручје, област или грану није утврђена актима из става 2. овог члана, цијену рада одлуком утврђује Влада Републике Српске на приједлог Економско-социјалног савјета Републике Српске, а на основу захтјева заинтересоване стране.

(4) Ако Економско-социјални савјет не достави приједлог одлуке из става 3. овог члана у року од 15 дана од дана пријема захтјева заинтересоване стране, одлуку о цијени рада доноси Влада Републике Српске у наредном року од 15 дана.

(5) Уговором о раду може да се утврди основна плата у већем износу од основне плате утврђене на основу елемената из колективног уговора или општег акта".

Члан 6.

У члану 124. став 1. мијења се и гласи:

"(1) Плата из члана 123. овог закона увећава се за 0,3% за сваку годину радног стажа уколико другим законом, колективним уговором или уговором о раду није другачије одређено".

У ставу 2. послије ријечи: "у складу са" додају се ријечи: "колективним уговором,", а послије ријечи: "по основу" додају се ријечи: "радног учинка,".

Послије става 2. додаје се нови став 3, који гласи:

"(3) Радни учинак из става 2. овог члана одређује се на основу квалитета и обима обављеног посла, као и доприноса радника пословном резултату послодавца који се утврђује колективним уговором, општим актима, уговором о раду или другим актима послодавца".

У досадашњем ставу 3, који постаје став 4, ријеч: "Општим" замјењује се ријечима: "Колективним уговором, општим".

Члан 7.

У члану 125. ријеч: "основне" замјењује се ријечју: "бруто", а послије ријечи: "законом" додају се ријечи: "колективним уговором,".

Члан 8.

У члану 126. у ставу 1. послије ријечи: "утврђеним" додају се ријечи: "колективним уговором,".

У ставу 3. ријечи: "приликом сваке исплате" замјењују се ријечима: "у року прописаном ставом 1. овог члана".

Послије става 4. додаје се нови став 5, који гласи:

"(5) Министар доноси правилник којим се прописује садржај писменог обрачуна плате из става 3. овог члана".

Члан 9.

У члану 128. послије става 2. додаје се нови став 3, који гласи:

"(3) Најнижа плата која се исплаћује раднику из става 2. овог члана увећава се по основу радног стажа".

Члан 10.

У члану 129. послије ријечи: "законом" додају се ријечи: "колективним уговором,".

Члан 11.

У члану 130. у ставу 1. послије ријечи: "Законом," додају се ријечи: "колективним уговором".

У ставу 2. послије ријечи: "Законом" додају се запета и ријечи: "колективним уговором,".

Члан 12.

У члану 131. у ставу 3. послије ријечи: "законом" додају се ријечи: "колективним уговором".

Члан 13.

У члану 132. у ставу 1. у тачки 7) послије ријечи: "утврђена" додају се ријечи: "колективним уговором,".

Члан 14.

У члану 133. послије ријечи: "у складу са" додају се ријечи: "колективним уговором,".

Члан 15.

У члану 194. у ставу 2. ријечи: "просјечне мјесечне плате након опорезивања исплаћене раднику" замјењују се ријечима: "нето просјечне мјесечне плате радника исплаћене".

Члан 16.

У члану 264. у ставу 1. у тачки 29) послије ријечи: "роковима" додају се ријечи: "и не уручи писмени обрачун плате".

Члан 17.

Послије члана 268. додаје се нови члан 268а, који гласи:

"Члан 268а.

Министар ће у року од 60 дана од дана ступања на снагу овог закона донијети Правилник о садржају писменог обрачуна плате (члан 126. став 5)".

Члан 18.

Послије члана 271б. додају се нови чл. 271в, 271г. и 271д, који гласе:

"Члан 271в.

Доносиоци свих подзаконских аката донесених на основу овог закона дужни су, у року од 30 дана од дана ступања на снагу овог закона, ускладити њихове одредбе са одредбама чл. 120. и 121. овог закона.

Члан 271г.

Послодавци који са радницима имају закључене уговоре о раду на износ плате прије опорезивања дужни су да, у року од 30 дана од дана ступања на снагу овог закона, постојеће уговоре о раду ускладе са одредбама овог закона на начин да постојећи износ плате прије опорезивања увећају за износ доприноса у складу са прописима о доприносима који су важили до 31. децембра 2021. године.

Члан 271д.

До закључивања колективних уговора, радницима ће се исплаћивати плата према важећим уговорима о раду закљученим између радника и послодаваца".

Члан 19.

Овај закон објављује се у "Службеном гласнику Републике Српске", а ступа на снагу 1. јануара 2022. године.

Број: 02/1-021-1067/21
15. децембра 2021. године
Бањалука

Потпредсједник
Народне скупштине,
Денис Шулић, с.р.

2240

На основу члана 80. став 1. тачка 4. Устава Републике Српске, д о н о с и м

У К А З

О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ИЗМЈЕНАМА ЗАКОНА О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ У ЈАВНИМ СЛУЖБАМА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Проглашавам Закон о измјенама Закона о платама запослених у јавним службама Републике Српске, који је Народна скупштина Републике Српске усвојила на Двадесет шестој посебној сједници, одржаној 15. децембра 2021. године, а Вијеће народа 23. децембра 2021. године констатовало да се усвојени Закон о измјенама Закона о платама запослених у јавним службама Републике Српске не односи на витални национални интерес ниједног од конститутивних народа у Републици Српској.

Број: 01-020-4536/21
24. децембра 2021. године
Бањалука

Предсједник
Републике,
Жељка Цвијановић, с.р.

З А К О Н

О ИЗМЈЕНАМА ЗАКОНА О ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ У ЈАВНИМ СЛУЖБАМА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Члан 1.

У Закону о платама запослених у јавним службама Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", бр. 66/18 и 105/19) у члану 3. став 2. мијења се и гласи:

"(2) Плата из става 1. овог члана представља бруто плату".

Став 3. брише се.

Досадашњи став 4, који постаје став 3, мијења се и гласи:

"(3) У свим елементима који чине плату из става 1. овог члана садржани су порез на доходак и доприноси".

Члан 2.

Члан 9. мијења се и гласи:

"Руководиоци јавних служби из члана 2. овог закона разврставају се у двије платне групе са сљедећим платним коефицијентима:

1) прва платна група:

1. директор установе која има више од 500 запослених 40,85;
2. директор установе која има од 100 до 500 запослених 40,85;
3. директор установе која има до 100 запослених 33,64;

2) друга платна група:

1. замјеник директора установе која има више од 500 запослених 32,80;
2. замјеник директора установе која има од 100 до 500 запослених 32,80;
3. замјеник директора установе која има до 100 запослених ..... 31,04".

Члан 3.

Члан 10. мијења се и гласи:

"(1) У трећу платну групу разврставају се запослени који руководе унутрашњим организационим јединицама и савјетници директора.

(2) Запослени из става 1. овог члана разврставају се у платне подгрупе на основу радног мјеста, руковођења, сложености послова и степена одговорности и у складу с тим одређују се сљедећи платни коефицијенти:

1) прва платна подгрупа:

1. помоћник директора, извршни директор, руководилац интерне ревизије установе која има више од 500 запослених 30,65;
2. помоћник директора, извршни директор, руководилац интерне ревизије установе која има од 100 до 500 запослених 30,65;
3. помоћник директора, извршни директор, руководилац интерне ревизије установе која има до 100 запослених 28,89;

2) друга платна подгрупа:

1. савјетник директора, замјеник извршног директора, директор филијале / шеф канцеларије, доктор медицине - специјалиста, доктор стоматологије - специјалиста, магистар фармације - специјалиста и дипломирани фармацеут - специјалиста установе која има више од 500 запослених 28,89;
2. савјетник директора, замјеник извршног директора, директор филијале / шеф канцеларије, доктор медицине - специјалиста, доктор стоматологије - специјалиста, магистар фармације - специјалиста и дипломирани фармацеут - специјалиста установе која има од 100 до 500 запослених 28,89;
3. савјетник директора, замјеник извршног директора, директор филијале / шеф канцеларије, доктор медицине - специјалиста, доктор стоматологије - специјалиста, магистар фармације - специјалиста и дипломирани фармацеут - специјалиста установе која има до 100 запослених …… 26,98;

3) трећа платна подгрупа:

1. помоћник директора филијале, руководилац одјељења, интерни ревизор, доктор медицине, доктор стоматологије, магистар фармације и дипломирани фармацеут установе која има више од 500 запослених 25,21;
2. помоћник директора филијале, руководилац одјељења, интерни ревизор, доктор медицине, доктор стоматологије, магистар фармације и дипломирани фармацеут установе која има од 100 до 500 запослених 25,21;