Члан 2.

Овај закон се објављује у "Службеном гласнику Републике Српске", а ступа на снагу 1. јануара 2024. године.

Број: 02/1-021-1452/23
14. децембра 2023. године
Бањалука

Предсједник
Народне скупштине,
Др **Ненад Стевандић**, с.р.

2594

На основу члана 80. став 1. тачка 4. Устава Републике Српске, предсједник Републике д о н о с и

У К А З

О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНИ ЗАКОНА О ПОСРЕДОВАЊУ У ЗАПОШЉАВАЊУ И ПРАВИМА ЗА ВРИЈЕМЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ

Проглашавам Закон о измјенама и допуни Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености, који је Народна скупштина Републике Српске усвојила на Седмој редовној сједници, одржаној 14. децембра 2023. године, а Вијеће народа 21. децембра 2023. године констатовало да се усвојени Закон о измјенама и допуни Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености не односи на витални национални интерес ниједног од конститутивних народа у Републици Српској, чиме су се испунили формално-правни услови за доношење указа.

Број: 01-020-5578/23
22. децембра 2023. године
Бањалука

Предсједник
Републике,
Милорад Додик, с.р.

З А К О Н

О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНИ ЗАКОНА О ПОСРЕДОВАЊУ У ЗАПОШЉАВАЊУ И ПРАВИМА ЗА ВРИЈЕМЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ

Члан 1.

У Закону о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености ("Службени гласник Републике Српске", бр. 30/10, 102/12 и 94/19) у члану 37. послије ријечи: "пензију" додају се ријечи: "који се односе на минимум стажа осигурања".

Члан 2.

У члану 39. у ставу 1. ријечи: "радног стажа" замјењују се ријечима: "проведеног времена у осигурању од незапослености".

У тачки е) број: "18" замјењује се бројем: "15", а у тачки ж) број: "24" замјењује се бројем: "18".

Члан 3.

У члану 47. у ставу 1. у т. а) и б) ријечи: "радног стажа" замјењују се ријечима: "проведених у осигурању од незапослености".

У ставу 2. број: "80" замјењује се бројем: "55".

Члан 4.

Овај закон објављује се у "Службеном гласнику Републике Српске", а ступа на снагу 1. јануара 2024. године.

Број: 02/1-021-1455/23
14. децембра 2023. године
Бањалука

Предсједник
Народне скупштине,
Др **Ненад Стевандић**, с.р.

2595

На основу члана 80. став 1. тачка 4. Устава Републике Српске, предсједник Републике д о н о с и

У К А З

О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ДЈЕЧЈОЈ ЗАШТИТИ

Проглашавам Закон о измјенама и допунама Закона о дјечјој заштити, који је Народна скупштина Републике Српске усвојила на Седмој редовној сједници, одржаној 14. децембра 2023. године, а Вијеће народа 21. децембра 2023. године констатовало да се усвојени Закон о измјенама и допунама Закона о дјечјој заштити не односи на витални национални интерес ниједног од конститутивних народа у Републици Српској, чиме су се испунили формално-правни услови за доношење указа.

Број: 01-020-5579/23
22. децембра 2023. године
Бањалука

Предсједник
Републике,
Милорад Додик, с.р.

З А К О Н

О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ДЈЕЧЈОЈ ЗАШТИТИ

Члан 1.

У Закону о дјечјој заштити ("Службени гласник Републике Српске", бр. 114/17, 122/18, 107/19 и 119/21) члан 14. став 1. мијења се и гласи:

"(1) Висина материнског додатка утврђује се у износу од 100% од основице из члана 21. овог закона".

Члан 2.

Члан 21. мијења се и гласи:

"Основицу за утврђивање висине права из чл. 14, 22. и 36г. овог закона, као и основицу за утврђивање висине цензуса из члана 25. овог закона, почев од 2024. године, утврђује одлуком Влада Републике Српске у проценту од најниже плате у претходној години".

Члан 3.

У члану 26. додаје се нови став 3, који гласи:

"(3) Право на рефундацију накнаде плате за вријеме коришћења породиљског одсуства може остварити корисник права на рефундацију уколико лице које користи породиљско одсуство, предузетник или лице које користи породиљско одсуство а обавља самосталну професионалну дјелатност има пребивалиште у Републици годину дана прије почетка коришћења породиљског одсуства, као и за вријеме његовог коришћења".

Члан 4.

У члану 27. послије става 3. додаје се нови став 4, који гласи:

"(4) Уколико је породиљско одсуство, без обзира на то да ли се ради о мајци или оцу дјетета, основ за остваривање права на рефундацију код два послодавца или више послодаваца, сваки од њих ће накнаду плате у сразмјерном износу исплатити из сопствених средстава за првих мјесец дана коришћења породиљског одсуства".

Досадашњи ст. 4, 5. и 6. постају ст. 5, 6. и 7.

Члан 5.

Члан 28. мијења се и гласи:

"(1) Право на рефундацију накнаде плате има корисник права који редовно уплаћује доприносе за дјечју заштиту за све обвезнике доприноса у посљедњих годину дана прије почињања коришћења породиљског одсуства, као и за вријеме његовог коришћења.

(2) Захтјев за признавање права на рефундацију накнаде плате подноси се у року од шест мјесеци од дана почињања коришћења породиљског одсуства уз доказ о уплаћеним доприносима.

(3) Право на рефундацију накнаде плате нема корисник права на рефундацију коме је рјешењем Министарства финансија или Пореске управе одгођено плаћање поре-

ског дуга, у складу са прописом којим се уређује одгођено плаћање пореског дуга.

(4) На основу донесеног рјешења о признатом праву, захтјев за требовање средстава која се рефундирају подноси се првостепеном органу након извршене исплате накнаде, а најкасније у року од шест мјесеци од дана престанка коришћења породиљског одсуства.

(5) Корисник права на рефундацију средстава може требовати средства по мјесецима или за више мјесеци.

(6) Протеком рока из ст. 2. и 4. овог члана корисник права губи право на рефундацију".

Члан 6.

Члан 29. мијења се и гласи:

"(1) Корисницима права на рефундацију накнаде плате за вријеме коришћења породиљског одсуства из овог закона рефундира се 100% бруто накнаде плате, након извршене исплате накнаде плате.

(2) Корисницима права на рефундацију накнаде плате за вријеме коришћења породиљског одсуства за лице које користи породиљско одсуство предузетника или лице које користи породиљско одсуство а обавља самосталну професионалну дјелатност рефундира се минимални износ основице доприноса прописан законом којим се уређује област доприноса".

Члан 7.

У члану 30. у ставу 1. послије ријечи: "живота" додају се ријечи: "које није смјештено у установу здравствене или социјалне заштите".

Члан 8.

У члану 31. став 1. мијења се и гласи:

"(1) Рад са половином пуног радног времена може се одобрити једном од запослених родитеља, односно усвојитеља или лица коме је надлежни орган повјерио дијете на заштиту и васпитање, а коме је према налазу овлашћеног доктора медицине који није старији од шест мјесеци, потребна појачана њега".

Став 3. мијења се и гласи:

"(3) Захтјев за признавање права на рефундацију накнаде плате за вријеме рада са половином пуног радног времена ради појачане његе дјетета до три године живота подноси се у року од шест мјесеци од почетка коришћења рада са половином пуног радног времена утврђеног рјешењем корисника права на рефундацију".

Послије става 3. додаје се нови став 4, који гласи:

"(4) Трајање, односно почетак и престанак права на рефундацију признаје се на период одређен налазом овлашћеног доктора медицине, а најдуже годину дана у складу са законом којим се уређују радни односи".

Досадашњи став 4. постаје став 5.

Члан 9.

Послије члана 31. додају се нови чл. 31а, 31б. и 31в, који гласе:

"Члан 31а.

(1) Обрачун и исплату накнаде плате лицу из члана 31. став 1. овог закона за вријеме рада са половином пуног радног времена ради појачане његе дјетета до три године живота у складу са законом којим се уређују радни односи врши послодавац.

(2) Кориснику права на рефундацију накнаде плате за вријеме рада са половином пуног радног времена ради појачане његе дјетета до три године живота рефундира се у висини износа прописаног законом којим се уређује област радних односа, након извршене исплате накнаде плате.

Члан 31б.

(1) На основу донесеног рјешења о признатом праву, захтјев за требовање средстава која се рефундирају подноси се првостепеном органу након извршене исплате накнаде, а најкасније у року од шест мјесеци од дана престанка коришћења рада са половином пуног радног времена.

(2) Корисник права на рефундацију средстава може требовати средства по мјесецима или за више мјесеци.

(3) Протеком рока из става 1. овог члана корисник права губи право на рефундацију.

Члан 31в.

(1) Корисник права губи право на рефундацију накнаде плате уколико је лице из члана 31. став 1. овог закона прекинуло рад са половином пуног радног времена, у складу са законом којим се уређују радни односи.

(2) Уколико је лице које користи рад са половином пуног радног времена ради појачане његе дјетета до три године живота остварило право на накнаду плате по другом основу (привремена спријеченост за рад итд.) дуже од мјесец дана, корисник права губи право на рефундацију за наведени период".

Члан 10.

Члан 32. мијења се и гласи:

"(1) Право на рефундацију накнаде плате за вријеме рада са половином пуног радног времена ради појачане његе и бриге о дјетету са сметњама у развоју има корисник права на рефундацију за једног од запослених родитеља, односно усвојитеља или лица коме је надлежни орган повјерио дијете на заштиту и васпитање, уколико је дјетету које није смјештено у установу здравствене или социјалне заштите, према налазу овлашћене здравствене установе, потребна појачана њега и брига.

(2) Корисник права на рефундацију из става 1. овог члана мора испуњавати услове из члана 26. став 2. и члана 28. став 1. овог закона".

Члан 11.

Члан 33. мијења се и гласи:

"(1) Рад са половином пуног радног времена може се одобрити једном од запослених родитеља, односно усвојитеља или лица коме је надлежни орган повјерио дијете на заштиту и васпитање, а коме је према налазу овлашћене здравствене установе, који није старији од шест мјесеци, потребна појачана њега и брига.

(2) Приликом одлучивања о трајању права на рад са половином пуног радног времена овлашћена здравствена установа узима у обзир налаз Комисије за процјену потреба и усмјеравање дјеце и омладине са сметњама у развоју.

(3) Захтјев за признавање права на рефундацију накнаде плате за вријеме рада са половином пуног радног времена ради појачане његе и бриге о дјетету са сметњама у развоју подноси се у року од шест мјесеци од дана почетка коришћења рада са половином пуног радног времена, утврђеног рјешењем корисника права на рефундацију.

(4) Трајање, односно почетак и престанак права на рефундацију признаје се на период одређен налазом овлашћене здравствене установе, а најдуже годину дана, у складу са законом којим се уређују радни односи.

(5) Изузетно од става 4. овог члана, уколико се према налазу овлашћене здравствене установе лијечењем и рехабилитацијом не може постићи опоравак или знатно побољшање стања дјетета, право на рад са половином пуног радног времена може се одобрити у трајању дужем од годину дана.

(6) У случају одобравања права на рад са половином пуног радног времена у трајању дужем од годину дана, лице које користи рад са половином пуног радног времена дужно је да послодавцу сваке године достави доказ да други запослени родитељ није корисник овог права за исто дијете, као и доказ о наступању других околности које утичу на обим права.

(7) Министар доноси Правилник о поступку утврђивања потребе дјетета са сметњама у развоју за појачаном родитељском његом и бригом, од овлашћене здравствене установе".

Члан 12.

Члан 33а. мијења се и гласи:

"(1) Обрачун и исплату накнаде плате лицу из члана 33. став 1. овог закона за вријеме рада са половином пуног радног времена ради појачане његе и бриге о дјетету са сметњама у развоју, у складу са законом којим се уређују радни односи, врши послодавац.

(2) Кориснику права на рефундацију накнаде плате за вријеме рада са половином пуног радног времена ради појачане његе и бриге о дјетету са сметњама у развоју рефундира се у висини износа прописаног законом који уређује област радних односа, након извршене исплате накнаде плате".

Члан 13.

Послије члана 33а. додају се нови чл. 33б. и 33в, који гласе:

"Члан 33б.

(1) На основу донесеног рјешења о признатом праву, захтјев за требовање средстава која се рефундирају подноси се првостепеном органу након извршене исплате накнаде, а најкасније у року од шест мјесеци од дана престанка коришћења рада са половином пуног радног времена.

(2) Корисник права на рефундацију средстава може требовати средства по мјесецима или за више мјесеци.

(3) Протеком рока из става 1. овог члана корисник права губи право на рефундацију.

Члан 33в.

(1) Корисник права губи право на рефундацију накнаде плате уколико је лице из члана 33. став 1. овог закона прекинуло рад са половином пуног радног времена, у складу са законом којим се уређују радни односи.

(2) Уколико је лице које користи рад са половином пуног радног времена ради појачане његе и бриге о дјетету са сметњама у развоју остварило право на накнаду плате по другом основу (привремена спријеченост за рад итд.) дуже од мјесец дана, корисник права губи право на рефундацију за наведени период".

Члан 14.

Послије члана 58б. додаје се нови члан 58в, који гласи:

"Члан 58в.

Захтјеви за остваривање права поднесени прије ступања на снагу овог закона ријешиће се према закону који је важио у вријеме подношења захтјева".

Члан 15.

Овај закон се објављује у "Службеном гласнику Републике Српске", а ступа на снагу 1. јануара 2024. године.

Број: 02/1-021-1456/23
14. децембра 2023. године
Бањалука

Предсједник
Народне скупштине,
Др **Ненад Стевандић**, с.р.

2596

На основу члана 80. став 1. тачка 4. Устава Републике Српске, предсједник Републике д о н о с и

У К А З
О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ИЗМЈЕНИ ЗАКОНА О ОТПИСУ ПОТРАЖИВАЊА

Проглашавам Закон о измјени Закона о отпису потраживања, који је Народна скупштина Републике Српске усвојила на Седмој редовној сједници, одржаној 14. децембра 2023. године, а Вијеће народа 21. децембра 2023. године констатовало да се усвојени Закон о измјени Закона о отпису потраживања не односи на витални национални интерес ниједног од конститутивних народа у Републици Српској, чиме су се испунили формално-правни услови за доношење указа.

Број: 01-020-5574/23
22. децембра 2023. године
Бањалука

Предсједник
Републике,
Милорад Додик, с.р.

З А К О Н
О ИЗМЈЕНИ ЗАКОНА О ОТПИСУ ПОТРАЖИВАЊА

Члан 1.

У Закону о отпису потраживања ("Службени гласник Републике Српске", бр. 32/02, 83/05 и 34/09) члан 4в. мијења се и гласи:

"(1) Пореском дужнику који до 1. јула 2024. године измири цјелокупан износ главног пореског дуга и трошкове поступка принудне наплате доспјелих за плаћање до 31. децембра 2022. године, отписаће се припадајућа камата по том основу.

(2) Поступак отписа потраживања по основу камата покреће се захтјевом за отпис потраживања, који се подноси Пореској управи.

(3) Образац захтјева за отпис потраживања по основу камата прописује директор Пореске управе у року од 30 дана од ступања на снагу овог закона.

(4) О захтјеву за отпис потраживања по основу камате рјешењем одлучује директор Пореске управе".

Члан 2.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 02/1-021-1451/23
14. децембра 2023. године
Бањалука

Предсједник
Народне скупштине,
Др **Ненад Стевандић**, с.р.

2597

На основу члана 181. Пословника Народне скупштине Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 66/20), Народна скупштина Републике Српске, на Седмој редовној сједници, одржаној 14. децембра 2023. године, д о н и ј е л а ј е

О Д Л У К У
О УСВАЈАЊУ ПРОГРАМА ЕКОНОМСКИХ РЕФОРМИ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ ЗА ПЕРИОД 2024-2026. ГОДИНЕ

I

Народна скупштина Републике Српске усваја Програм економских реформи Републике Српске за период 2024-2026. године.

II

Саставни дио ове одлуке је Програм економских реформи Републике Српске за период 2024-2026. године.

III

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 02/1-021-1442/23
14. децембра 2023. године
Бањалука

Предсједник
Народне скупштине,
Др **Ненад Стевандић**, с.р.

ПРОГРАМ ЕКОНОМСКИХ РЕФОРМИ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

ЗА ПЕРИОД 2024-2026. ГОДИНЕ

АКРОНИМИ ИНСТИТУЦИЈА

АВОРС	Агенција за високо образовање Републике Српске
Агенција за ИКТ	Агенција за информационо-комуникационе технологије